



LUNAWOOD

VASTUULLISUUSRAPORTTI

SISÄLTÖ

Esipuhe4

A True Story7

Sertifioitu pohjoismainen raaka-aine8

Raaka-aineen vastuullinen hankinta12

Korkea- ja tasalaatuiset tuotteet16

Lunawood-lähettiläät..... 20

Turvallisuus24

ESG-mittarit26





VASTUULLISUUS LIIKETOIMINTAMME YTIMESSÄ

Haluamme luoda uudelleen yhteyden luonnon ja kaupunkiympäristössä elävän ihmisen välille. Haluamme olla vastuullisen puunkäytön edelläkävijä. Tämä on tositarina vastuullisuudestamme.



A TRUE STORY

ESIPUHE

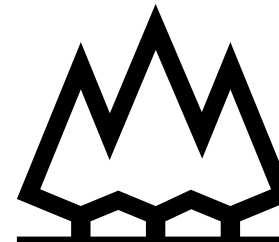
Kun katsoo taaksepäin vuoteen 2020, ei voi olla miettimättä, miten erikoinen se oli. Koronaviruspandemian takia suunnitelmamme menivät lähes kokonaan uusiksi. Vastoin odotuksiamme rakennusmateriaalien kysyntä yksityisrakentamisessa ja peruskorjauksissa kasvoikin merkittävästi, ja ilokseni sain havaita, että ihmiset haluavat tehdä yhä kestävämpiä valintoja. Olemme sitoutuneet tekemään oman osuutemme koko maailmaa koskevien haasteiden ratkaisemiseksi. Nopeutamme muutosta parempaan tekeillä entistä enemmän entistä vähemmällä.

Lunawood-lämpöpuun tarina on samalla myös ainutlaatuisen upea tarina vastuullisuudesta ja kestävydestä. Ja se tarina on totta. Tuotteemme valmistetaan huippuluokan raaka-aineesta ilman minkäänlaisia kemikaaleja. Voimme rehellisesti sanoa, että Lunawood on maailman puhtain puutuote, joka kestää kaikilla dekoratiivisilla pinnoilla missä tahansa ilmastossa.

Olemme ylpeitä toimintaamme ja johtamiskulttuuriamme ohjaavista arvoista. Vastuullisuus on kaiken tekemisemme ytimessä raaka-aineen hankinnasta tuotantoon ja pitkäikäiseen tuotteeseemme asti. Uskomme kestäväan ja vastuulliseen kasvuun. Tämä tarkoittaa myös sitä, että kaikki Lunawoodilaiset pääsevät töistä kotiin turvallisesti ja terveinä ja heillä on tasa-arvoiset työolot. Olen erittäin iloinen siitä, että työtoverini Lunawoodissa ovat tyytyväisiä työhönsä ja intohimoisen innostuneita työmme konkreettisista tuloksista, joita saamme nähdä maailman kauneimmissa arkkitehtonisissa kohteissa. Meille vastuullisuus on tositarina, johon olemme sitoutuneet.

Lahdessa 12.4.2021

Arto Halonen, Lunawoodin toimitusjohtaja



LUNAWOOD

Liikevaihto 2020: 56 M€

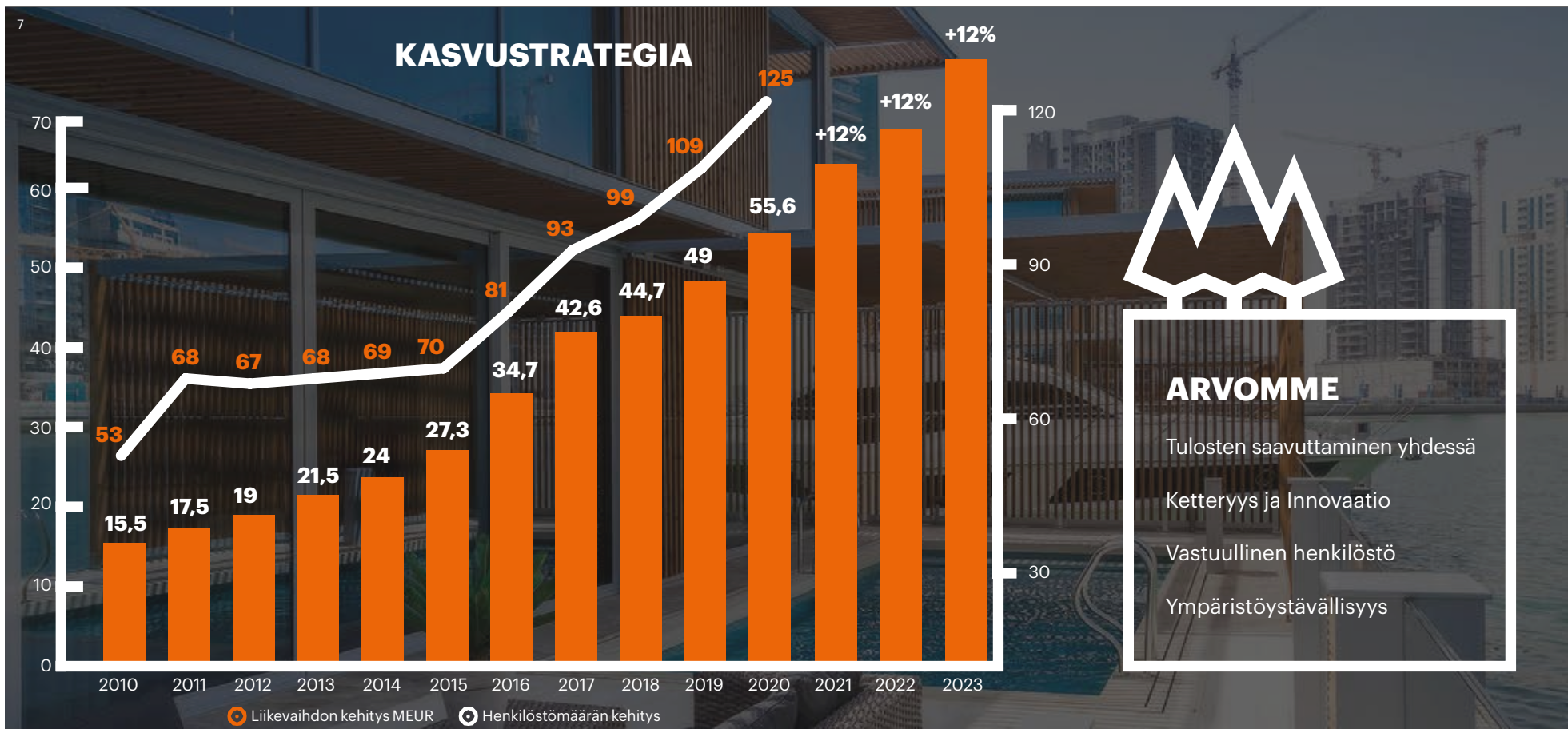
Henkilöstö: 125

Tuotantokapasiteetti: 155 000 m³

Viennin osuus: 95%

Toimitukset yli 60 maahan

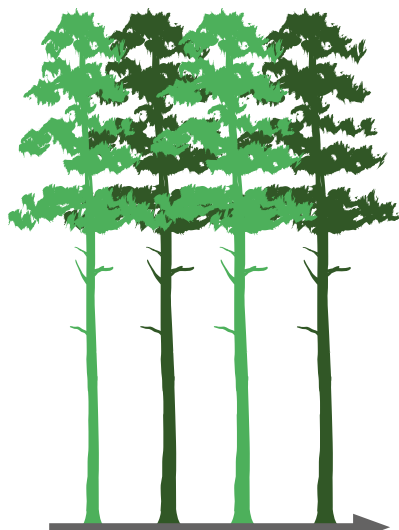






LUONNON JA IHMISTEN UUDELEENYHDISTÄMINEN KAUPUNKIYMPÄRISTÖSSÄ

**SERTIFIOITU
POHJOISMAINEN
RAAKA-AINE**



SITOUTUNEET PARTNERIT



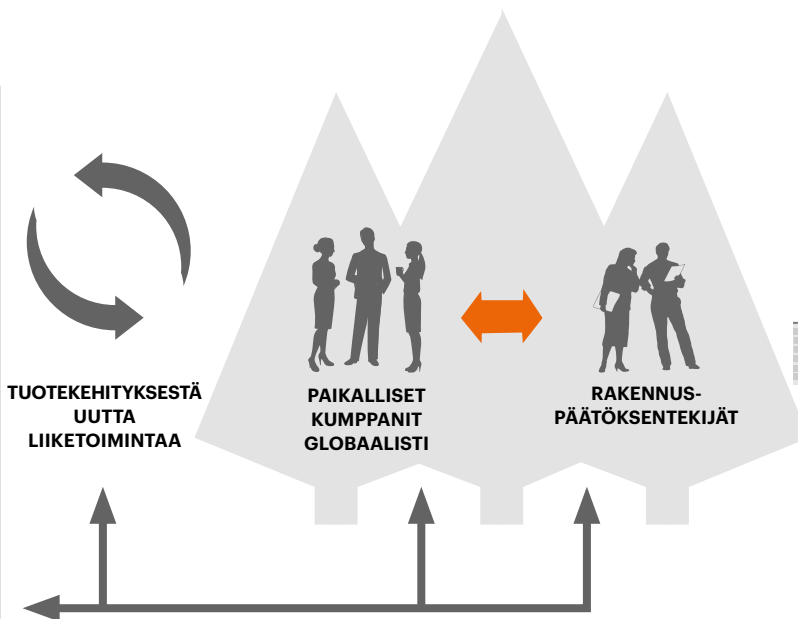
Vastuullisuus

**VASTUULLINEN
TUOTANTO**



Luonnon arvostuksen kasvu

**MAAILMANLUOKAN
VASTUULLISUUSBRÄNDI**



**GLOBAALIT
MEGATRENDIT**



Elintaso

**KORKEA- JA TASALAATUISET
TUOTTEET**



Kaupungistuminen

A TRUE STORY

Tiedämme, miten myönteisesti luonnon läheisyys vaikuttaa elämäämme. Siksi vastuullisuus ei ole vain luku tarinassamme, vaan sen ydin. Haluamme omalta osaltamme torjua ilmastonmuutosta Lunawood-lämpöpuutuotteilla, jotka luovat yhteyden luonnon ja kaupunkiympäristössä elävien ihmisten välille kaikkialla maailmassa.

Olemme toki tavoitteellinen kasvuyritys. Haluamme kuitenkin toteuttaa kasvun oikein ja kunnioittavasti. Asemamme perustuu korkealaatuisiin tuotteisiin, luotettavaan asiakaspalveluun ja ammattitaitoiseen henkilöstöön. Pyrimme tekemään kaiken mahdollisimman kestävästi. Kestävä kehitys kulkee halki koko toimitusketjun ja tuotteissamme vuosikymmenien ajan.

Näemme nykyiset megatrendit vahvana myötätuulena, joka tarjoaa Lunawoodille valtavia mahdollisuuksia: meillä on lämpöpuusaaminen sekä ympäristöystävälliset tuotantoprosessit ja tuotteet, ja kiinnitämme erityistä huomiota koko arvoketjuun. Innovaatiolla ja kestävyydellä on tärkeä rooli strategiassamme. Tämä kaikki on mahdollista turvallisuutta korostavan ja sosiaalisesti vastuullisen yrityskulttuurin ansiosta.

Toimintamme tuloksia ovat vaikkapa Lunawood-tuotteilla luotu rauhoittava keidas pilvenpiirtäjien keskellä, kodin tai toimistotilan kaunis tehosteseinä tai yksittäiset rimat, joiden esteettiset yksityiskohdat toimivat katseenvangitsijoina. Kaiken tämän teemme kestävästi. Se on meidän tarinamme. Ja se tarina on totta.

A TRUE STORY

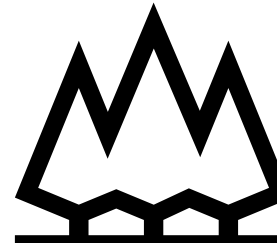
SERTIFIOITU POHJOISMAINEN RAAKA-AINE

Sydämemme sykkii pohjoismaiselle metsälle. Rakastamme metsää, sen kesytöntä vapautta ja vertaansa vailla olevaa voimaa. Uskomme, että kestävä kehitys saa alkunsa metsästä ja että puu on monipuolinen inspiraation lähde.

Lunawood-lämpöpuun ja Lämpöpuukomposiitti TWPC:n korkea ja tasainen laatu perustuu raaka-aineeseen. Raaka-aineen alkuperän tunteminen on meille perusvaatimus. Siksi käytämme ainoastaan sertifioitujen toimittajien pohjoismaista sahatavaraa.

Lunawoodin alkuperäketjunhallinnan sertifiointi on riippumaton ja vahvistettu osoitus siitä, että sertifioitu puuraaka-aineemme tulee kestävästi hoidetuista metsistä. Se täydentää metsien kestävän hoidon PEFC-sertifiointia, jolla varmistetaan, että metsiä hoidetaan tarkkojen ekologisten, sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten mukaisesti.

Hyödynnämme laadukkaan ja kestävän lämpöpuumme mahdollisimman tehokkaasti valmistamalla myös komposiittimateriaalia, jonka puupitoisuus on markkinoiden korkein. Lunawood-lämpöpuukomposiitissa on yli 65% lämpöpuukuitua, jota syntyy lisämen tehtaamme höyläyslinjan sivutuotteena.



SITOUKSEMME

- Ostamme pohjoismaisista metsistä peräisin olevaa laadukasta raaka-ainetta sertifioiduilta toimittajilta
- Tunnettu toimittajamme
- Varmistamme tuotteidemme mittapysyvyyden ja korkean laadun käyttämällä vain huolellisesti valittua terveksaista sahatavaraa



RAAKA-AINEEN VASTUULLINEN HANKINTA

Kaikki raaka-aineemme on peräisin pohjoismaisista metsistä ja hankittu sertifioituilta toimittajilta. Vastuulliset valinnat ohjaavat aidosti raaka-aineemme hankintaa.



A TRUE STORY

100%

POHJOISMAINEN
SAHATAVARA

235^{km}

RAAKA-AINEEN
KESKIMÄÄRÄINEN
KULJETUSMATKA

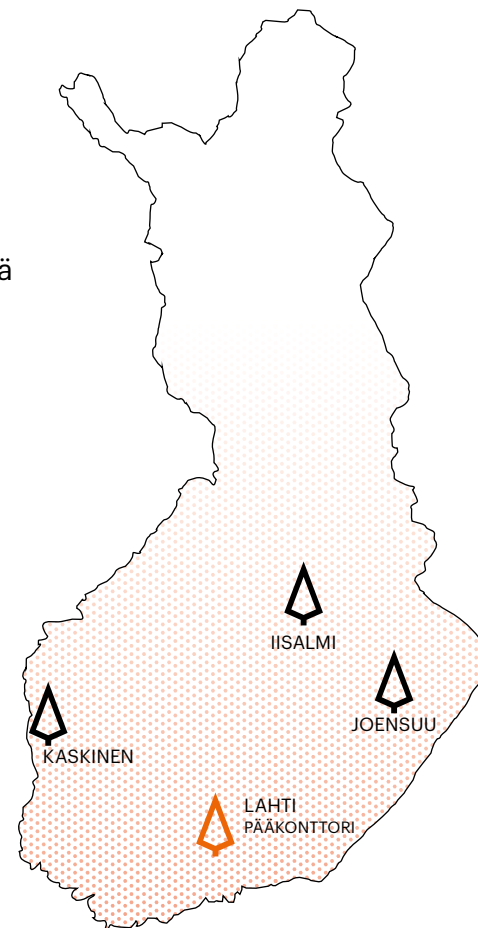
89%

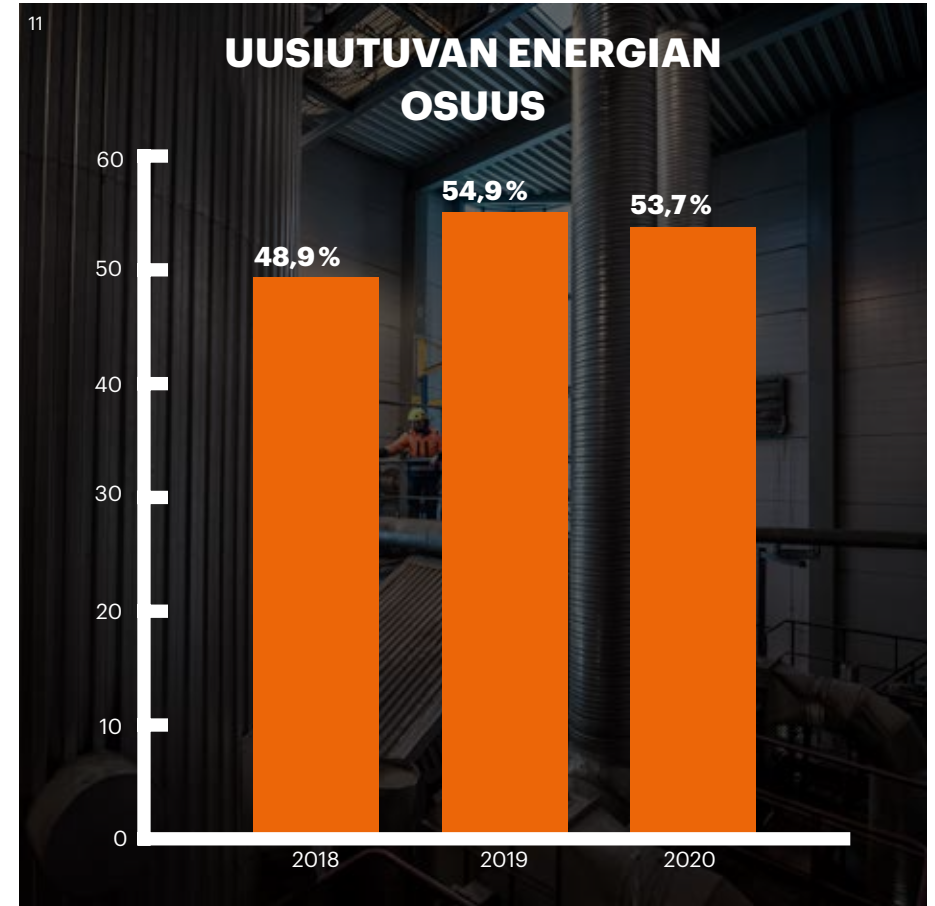
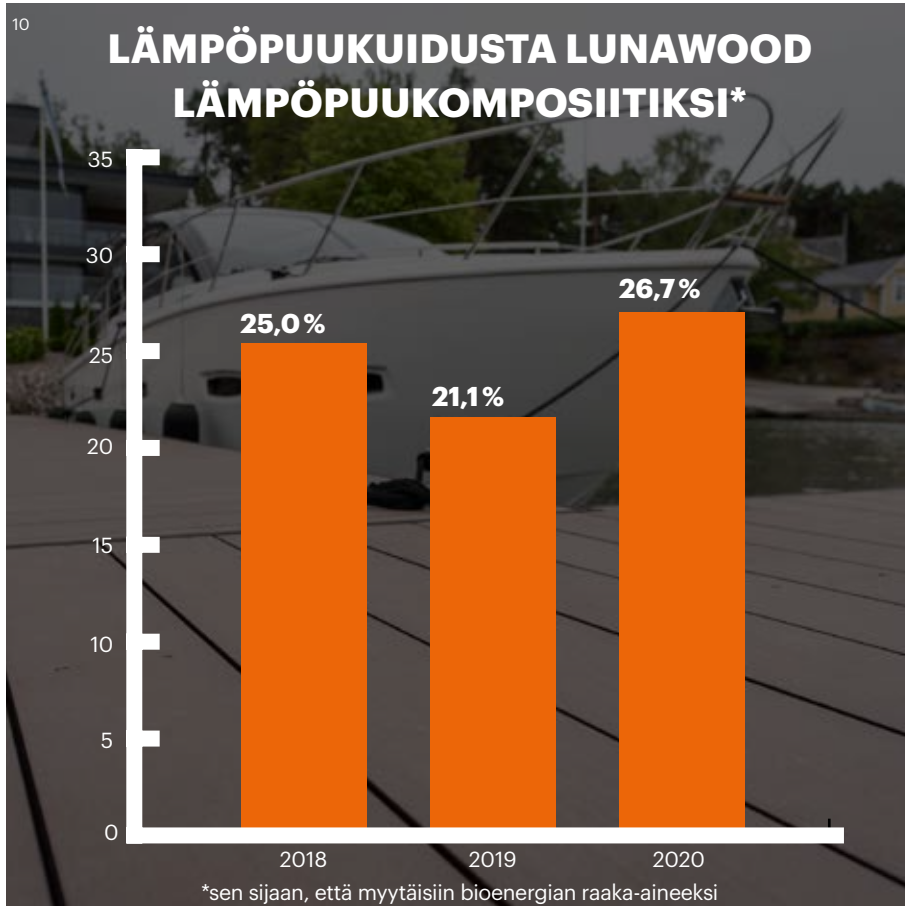
KÄYTETYSTÄ PUUSTA
ON SERTIFIOITUA



KESTÄVÄN
METSÄNHOIDON
SERTIFIKAATTI

Huolellisesti valittu
terveksainen
raaka-aine määritellyltä
hankinta-alueelta ja
yli 25 raaka-ainetta
toimittavaa
pohjoismaista sahaa.





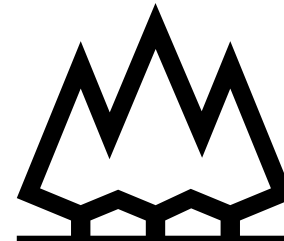
VASTUULLINEN TUOTANTO

Lunawood on nykyaikaisen puunkäsittelyn edelläkävijä ja asiantuntija. Parannamme puun luonnollisia ominaisuuksia lämpökäsittelyprosessilla, joka kunnioittaa luontoa ja auttaa suojelemaan sitä. Lunawood-lämpöpuu on lämmön ja vesihöyryn avulla valmistettu luonnontuote – ilman minkäänlaisia kemikaaleja. Valmistamme merkkituotteita patentoidulla ja vuosittain tarkastettavalla prosessilla.

Lämpöpuuyhdistys ry valvoo jäsenorganisaatioidensa tuotanto- ja laadunvalvontaprosesseja. Auditoinnin suorittaa Finotrol Oy riippumattomana kolmantena osapuolena. Auditoinnin perusteella Lunawoodilla on oikeus käyttää ThermoWood® -tavaramerkkiä.

Tuotannon kannalta vastuullisuus tarkoittaa prosessimme tarkastelua elinkaarinäkökulmasta. Arvioimalla tuotantoprosessimme sosiaaliset ja ekologiset vaikutukset voimme edistää resurssien tehokasta käyttöä ja parantaa arvoketjua sen kaikissa osissa. Ennen kaikkea voimme omalta osaltamme pyrkiä varmistamaan, että tuotannossa syntyvistä sivuvirroista kehitetään uusia kiertotalousperiaatteiden mukaisia tuotteita, kuten lämpöpuukomposiitti.

Höyläyksessä syntyvä pöly käytetään Lämpöpuukomposiitti TWPC:n valmistukseen tai myydään pelletinvalmistajalle. Puujäte käytetään bioenergiana. Näin ollen Lunawoodin tehtailla ei synny lainkaan orgaanista jätettä.



SITOUKSEMME

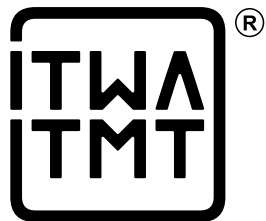
- Pidämme yllä edelläkävijän asiantuntemustamme lämpöpuun tuotannossa
- Lämpöpuu/ThermoWood® -tavaramerkin laatu taataan patentoidulla ja auditoidulla prosessilla
- Käytämme ainoastaan myrkytöntä ja kemikaalitonta valmistusprosessia
- Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä
- Etsimme kiertotalousratkaisuja – mietimme uusia käyttökohteita sivutuotteille



KEMIKAALITON TUOTANTO

Vastuullisuus on lämpöpuun tuotantoprosessin ytimessä. Raaka-aineena käytettävää pohjoismaista mäntyä ja kuusta muokataan ainoastaan lämmön ja vesihöyryn avulla. Siksi lämpöpuu on aidosti vastuullinen, kestävä, mittapysyvä ja kemikaaliton tuote. Se on luonnollisen kaunis vaihtoehto trooppiselle kovapuulle kaikissa ilmasto-oloissa.





KANSAINVÄLISEN
LÄMPÖPUUYHDISTYKSEN
PERUSTAJAJÄSEN



KOKO
TUOTANTO
SUOMESSA

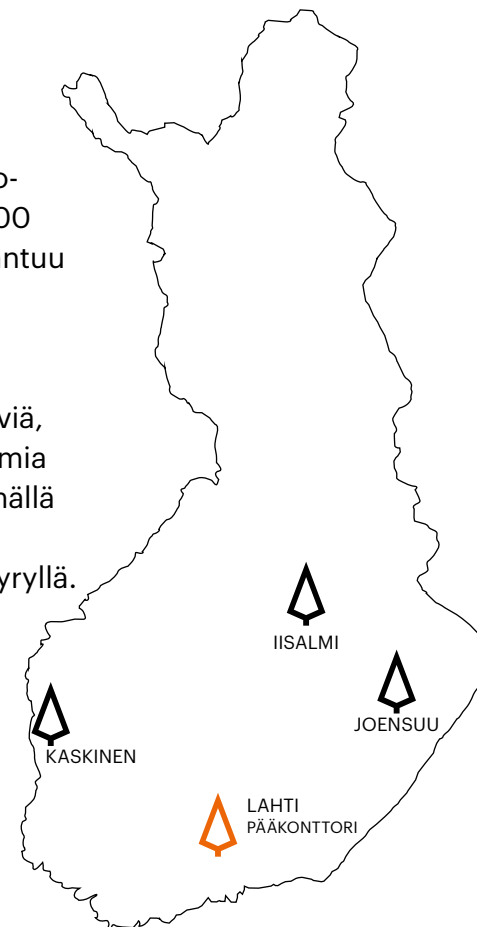


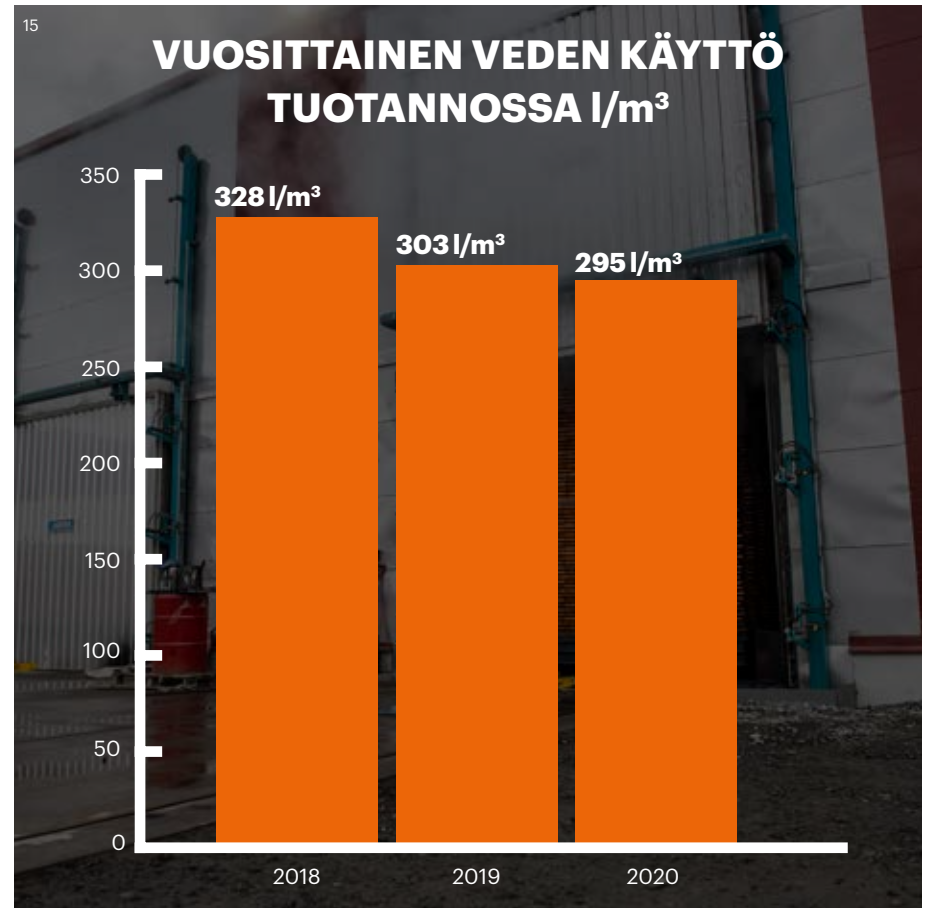
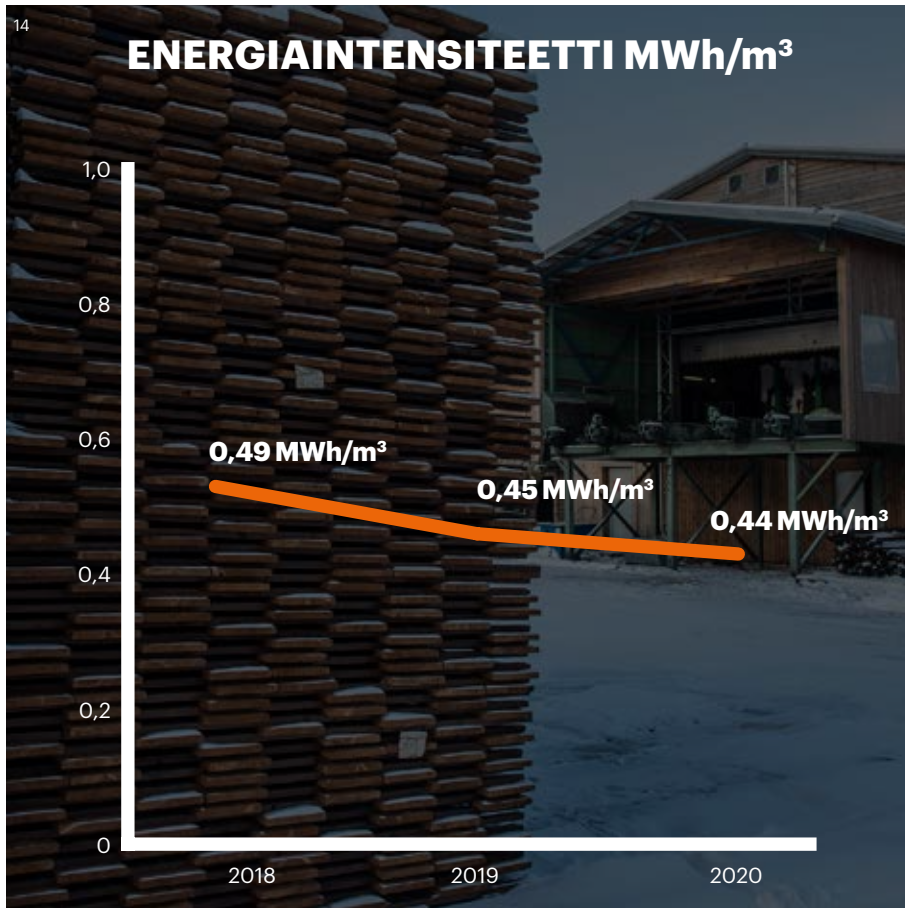
YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISEN
TOIMINNAN ARVIOINTI

0%

PUUJÄTTEESTÄ
KAATOPAIKOILLE

Vuotuinen tuotanto-
kapasiteetti, 155 000
kuutiometriä, jakaantuu
kolmen kotimaisen
tuotantolaitoksen
kesken. Niissä
valmistetaan kestäviä,
täysin kemikaalittomia
tuotteita käsittelemällä
puuta ainoastaan
lämmöllä ja vesihöyryllä.





KORKEA- JA TASALAAATUISET TUOTTEET

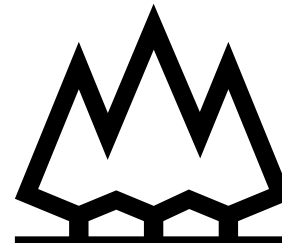
Lämpöpuu soveltuu täydellisesti ekologiseen ja terveelliseen elämäntapaan ja luosille ihanteellisen perustan. Jokainen Lunawoodin tuote on pala aitoa pohjoista metsää ja tulos vuosien omistautumisesta kestävälle kehitykselle. Lämpöpuu sopii kaikkiin ilmasto- ja sääoloihin.

Lämpöpuu/Thermowood®-tavaramerkki on osoitus tuotteiden ja toiminnan sertifioidusta laadusta. Tuotteen kulutuskestävyys on osasen laatua. Kansainvälinen KOMO-sertifikaatti takaa, että Lunawood Thermo D -luokan materiaalit vastaavat niiden biologiselle kestävyydelle ja tuotannolle asetettuja laatuvaatimuksia. Lunawood-ulkoverhoustuotteiden laadun takeena on myös CE-merkintä. BRE:n (Building Research Establishment Limited) mukaan ulkoverhous- ja terassilautana käytetyn LunaThermo-D:n odotettavissa oleva käyttöikä on 30 vuotta, kun noudatetaan valmistajan antamia ohjeita.

Lunawood-lämpöpuun pitkän käyttöiän ansiosta materiaalimme toimivat hiilivarastona sukupolvesta toiseen. Samalla puupinnat muodostavat terveellisen ympäristön sisällä ja ulkona. Lunawood-lämpöpuu on mittapysyvä ja pihkaton tuote. Näiden ainutlaatuisten ominaisuuksien ansiosta lämpöpuu on pitkäikäinen tuote ja ehtymätön inspiraation lähde.

Lunawood-lämpöpuu on aidosti kestävä tuote koko elinkaarensa ajan. Tuotteemme eivät tarvitse välttämättä lainkaan pintakäsittelyä tai huoltoa kestääkseen aikaa ja erilaisia ilmasto-oloja. Siten ne ovat vastuullinen valinta sekä kustannus- että kestävyysnäkökulmasta tarkasteltuna.

Tiivis yhteistyö asiakkaiden ja kumppanien kanssa on olennainen osa laatuketjuamme. Heidän palautteensa, ehdotustensa ja ideoidensa pohjalta voimme kehittää toimintaamme, asiakastytyvyyttä ja tuotteidemme laatua entisestään.



SITOUKSEMME

- Vuosikymmenien hiilivarasto pitkän käyttöiän ansiosta
- Mittapysyvyys ja lahonkestävyys
- Puhdas, hygieeninen ja pihkaton tuote
- Ei pakollista pintakäsittelyä tai huoltoa
- Luomme yhteyden luontoon siellä, missä luonnonympäristöä ei ole



LUONNOLLISTA YLELLISYYTTÄ

Uskomme aidosti, että kauniiden luonnonmateriaalien keskellä eläminen edistää ihmisten hyvinvointia ja terveyttä. Me kutsumme sitä luonnon ylellisyydeksi.



bre

ODOTETTU KÄYTTÖIKÄ
LUNAWOODIN TUOTTEILLE
ON 30 VUOTTA



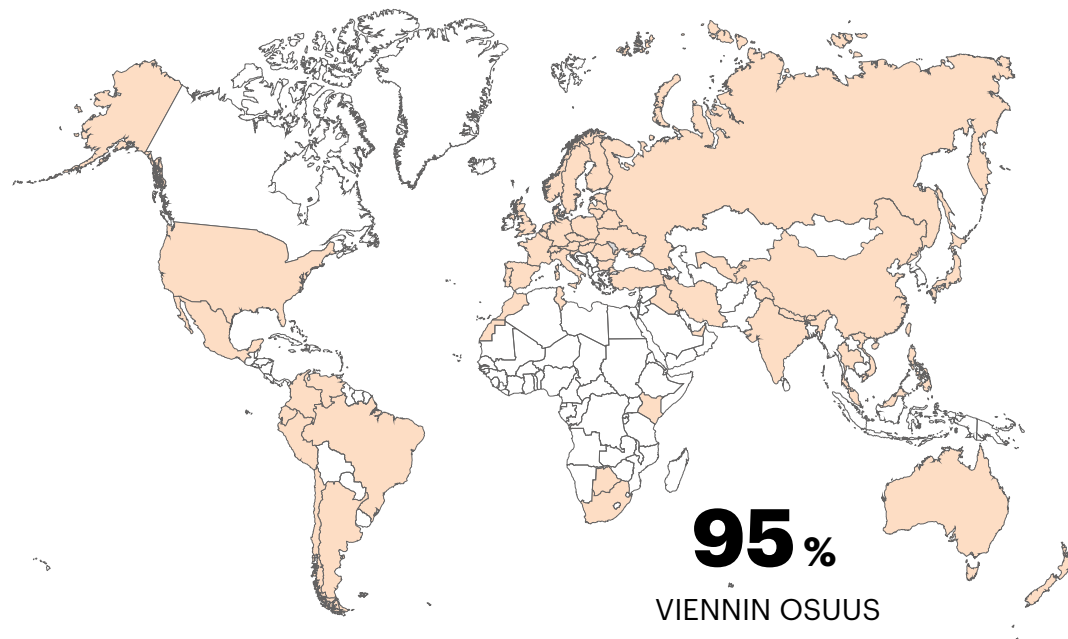
SUUNNITELTU JA KEHITETTY
SUOMESSA

48,9 M€

TULOJEN RAHAVIRTA
SUOMEN TALOUDELLE
VUONNA 2020

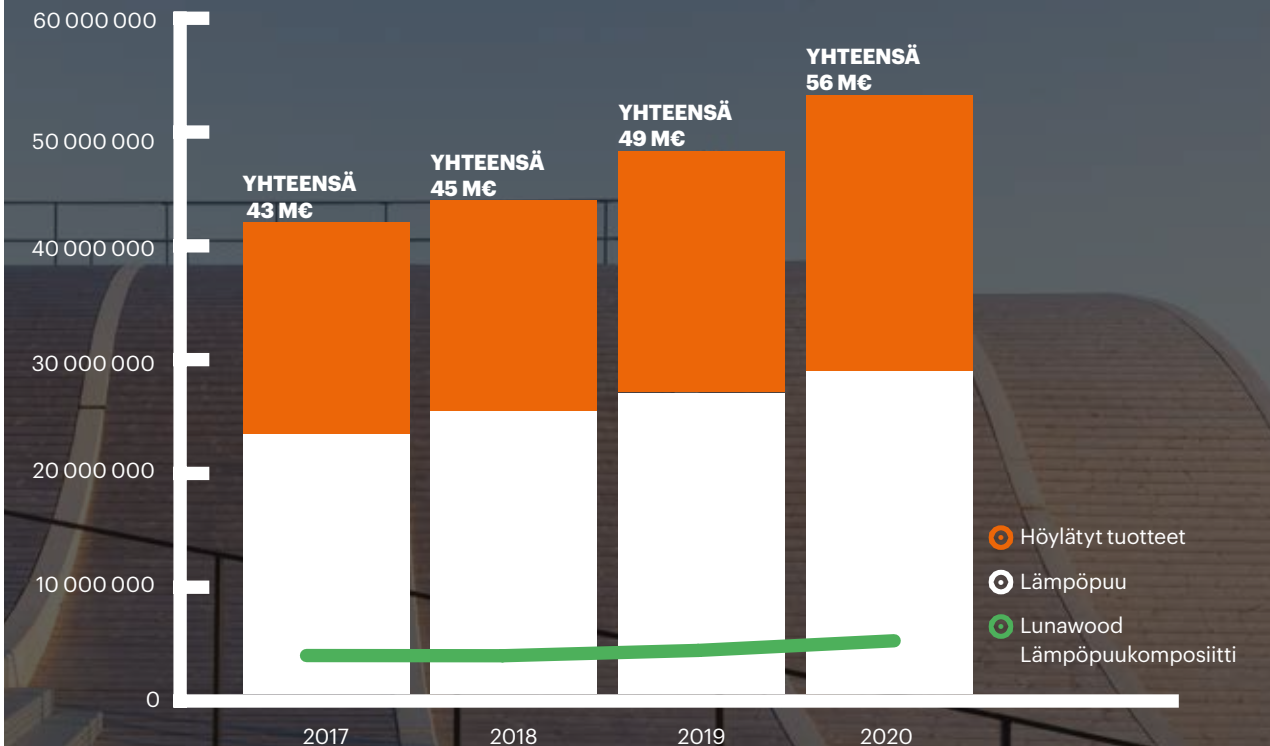


ASIAKKAIDEN HALUKKUUS
SUOSITELLA LUNAWOODIA



Lunawoodin tuotteiden myynnillä ei ole maantieteellisiä rajoitteita, sillä kilpailukykyämme on vahva kaikkialla – aivan erityisesti alueilla, missä käytetään trooppista kovapuuta ja laittomasti korjattua puuta.

LUNAWOODIN TUOTTEIDEN MYYNTI



Yksi Lunawood-kuutiometri sitoo yli kaksinkertaisen määrän ilman hiilidioksidia tuotannon hiilipäästöihin nähden.

315 kgCO₂eq/m³

LUNAWOODIN TUOTANNON
HIILIJALANJÄLKI*

700 kgCO₂eq/m³

ILMASTA SITOUTUNUT JA VARASTOITUNUT
HIILIDIOKSIDIN MÄÄRÄ

*Lähde: Lunawood Environmental Product Declaration

LUNAWOOD- LÄHETILÄÄT

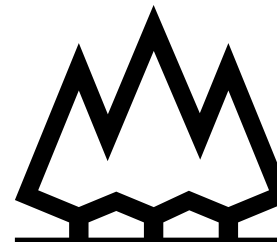
Lunawoodin kasvu ja menestys perustuvat henkilöstömme intohimoiseen ja sitoutuneeseen asenteeseen. Monilla meistä on vankka kokemus puuteollisuudesta ja puusta raaka-aineena.

Rakkaus metsään tekee meistä entistä parempia alamme ammattilaisia, sillä se innostaa saavuttamaan tavoitteemme luoda uudelleen yhteys kaupunkiympäristössä elävän ihmisen ja luonnon välille. Tarjoamalla kestäviä ja laadukkaita lämpöpuutuotteita ja -ratkaisuja voimme omalta osaltamme auttaa ratkaisemaan koko maailmaa koskevia haasteita elämän eri vaiheissa ja nopeuttaa muutosta parempaan.

Pyrimme luomaan pitkäaikaiset suhteet kaikkiin, joiden kanssa olemme tekemisissä – työntekijöihin, asiakkaisiin, kumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. Näemme sen vastuullisen strategiamme tärkeimpänä rakennuspalikkana ja vahvana sanomana kaikille niille, joita taapaamme matkan varrella.

Lunawoodin organisaation hierarkia on matala. Teemme työtä tiiviissä, hyvin johdetuissa tiimeissä. Meillä on hyvä yhteishenki, jota haluamme vaalia. Arvostamme myös monipuolista osaamista, emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Lunawoodilaiset pystyvät vaikuttamaan omaan työhönsä. Olemme innostuneita ja ylpeitä nähdessämme työmme tuloksen heräävän eloon upeissa arkkitehtonisissa kohteissa ympäri maailman.

Lunawoodin henkilöstön lisäksi luomme vaikuttavuutta myös kattavan alihankitaverkostomme kautta. Teemme tiivistä yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa ja laajennamme siten vaikutustamme työnantajana, ei ainoastaan tehdaspaikkakunnilla vaan myös pienemmissä yhteisöissä. Uskomme pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja luotettavaan yhteistyöhön.



SITOUKSEMME

- Intohimoinen halu tuottaa korkealaatuisia tuotteita ja palveluja
- Osallistumiseen ja ammatilliseen kasvuun rohkaiseva työympäristö
- Tasa-arvo työpaikalla
- Nollatoleranssi syrjintää ja häirintää kohtaan
- Kestävä ja vastuullinen kasvu



LUNAWOOD- LÄHETILÄÄT

Arvoissamme todetaan, että yhdessä toimimalla saavutamme parempia tuloksia. Tämä todella pitää paikkansa, sillä ryhmätyömme on tiivistä ja teemme yhteistyötä asiakkaiden kanssa. Uusia ideoita kehitetään eteenpäin yhdessä. Arvostamme erittäin paljon organisaatiomme monipuolista osaamista ja asiantuntemusta. Jokainen yksittäinen ihminen on ainutlaatuinen. Siksi myös kokonaisvaltainen näkemys henkilöstöstä on mielestämme ensiarvoisen tärkeää.



125

TYÖNTEKIJÖITÄ
LUNAWOODILLA

22

LUNAWOODIN
HENKILÖSTÖKYSelyn
NPS-LUKU

0

SYRJINTÄ
VUONNA 2020

8%

HENKILÖSTÖN
VAIHTUVUUS

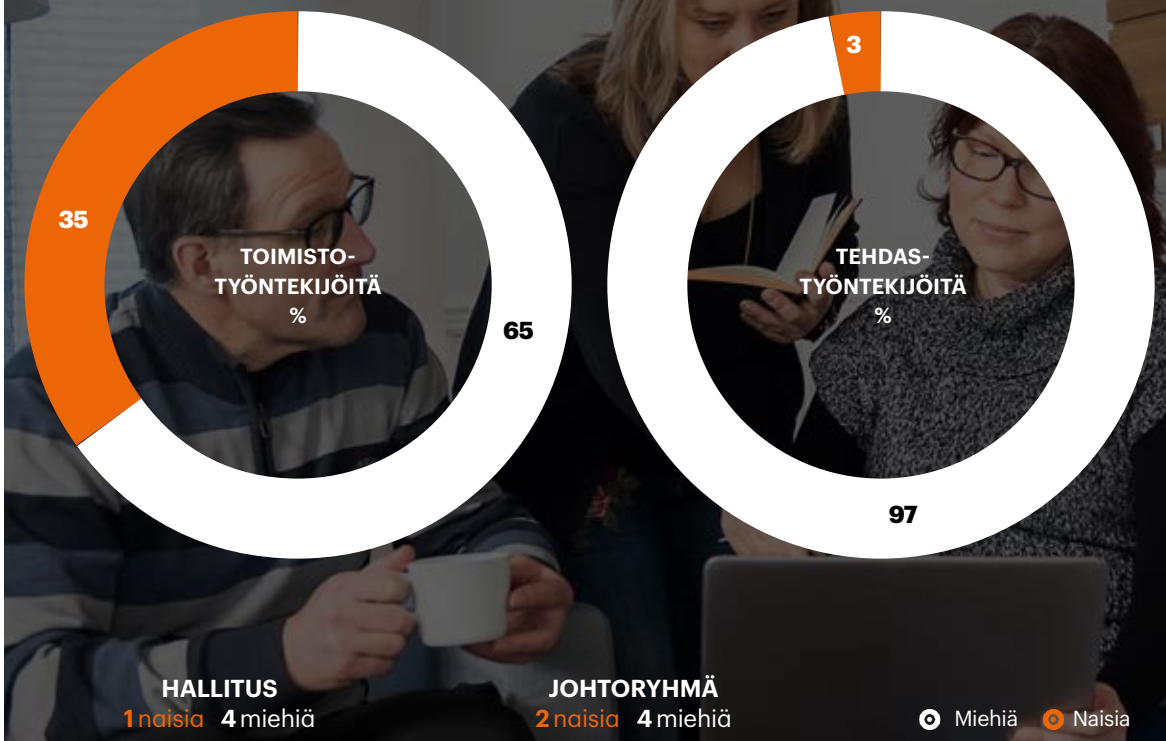
LUNAWOODIN HENKILÖSTÖ YKSIKÖITTÄIN

21



Lunawood Kaskinen Lunawood lisämi Lunaholder Lunacomp

TASA-ARVOISUUS LUNAWOODILLA



Osaaminen kehittyy tasa-arvoisessa työyhteisössä

Lunawoodin yrityskulttuuriin kuuluu tulosten saavuttaminen yhdessä, mikä on myös yksi arvoistamme. Merkittävästä kasvustamme huolimatta haluamme pitää organisaatiomme hierarkian matalana ja säilyttää aktiivisen yhteistyön tiimien välillä. Näin voidaan varmistaa henkilöstön vaikutusmahdollisuudet ja osaamisen kehittyminen eri rooleissa. Vuonna 2020 henkilöstömme kasvoi 12 osaaajalla, ja kuusi uutta nimitystä tehtiin ilman ulkoista rekrytointia.

Tarjoamme myös urakehitys- ja oppimismahdollisuuksia harjoittelijaohjelmassamme ja teemme aktiivista yhteistyötä paikallisten korkeakoulujen kanssa. Valmistumisvaiheessa olevat korkeakouluopiskelijat saavat meillä käytännön kokemusta alansa työtehtävistä. Meillä voi myös tehdä opintoihin sisältyviä harjoitteluja ja opinnäytetöitä. Vuoden 2020 aikana sisäisillä nimityksillä urallaan edenneistä työntekijöistä kaksi on tullut taloon harjoittelijaohjelman kautta.

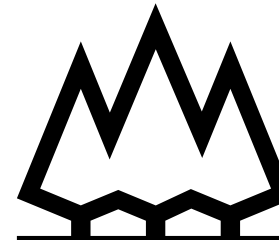
Alle 10 prosenttia Lunawoodin työntekijöistä on osa-aikaisia. He työskentelevät pääasiassa tilapäisissä tuotantotehtävissä viikoittain. Lunawoodilla on tuotantotehtävissä alihankkijoita ja määräaikaista työntekijöitä keskimäärin 10 henkilöä kuukaudessa, poikkeuksena tuotantoseisokit ja investointihankkeet. Käytämme paikallisia henkilöstövuokrausyrityksiä, jotka tuntevat Lunawoodin liiketoiminnan ja pystyvät tarjoamaan työntekijöilleen pitkäaikaisia määräaikaistoita.

TURVALLISUUS

Työturvallisuus ja hyvät työolot ovat meille ensiarvoisen tärkeitä. Uskomme, että turvallisuus perustuu oikeaan asenteeseen, joka meidän on säilytettävä kaikissa päivittäisissä tehtävissämme. Kehitämme turvallisuutta yhdessä. Raportoimme kaikki havaitut työturvallisuusriskit ja pyrimme minimoimaan ne mahdollisimman nopeasti. Panostamme turvallisuuden parantamiseen.

Koulutamme henkilöstöämme säännöllisesti turvallisuusasioissa ja seuraamme työturvallisuustilannetta. Vuoden aikana panostettiin erityisesti paloturvallisuuskoulutukseen. Turvallisuutta on seurattu tiimien säännöllisillä turvallisuuskävelyillä. Johtajat ja esimiehet tuntevat vastuunsa turvallisuuskäytänteiden toimivuudesta ja hyvänä esimerkkinä toimimisesta turvallisuusasioissa.

Jokaisen Lunawoodilaisen velvollisuutena on noudattaa turvallisuusohjeita, käyttää asianmukaisia suojavarusteita ja ilmoittaa kaikista havaitsemistaan puutteista. Ennen työn aloittamista kartoitetaan ja arvioidaan tehtävään liittyvät vaaratekijät ja poistetaan tai pienennetään niitä mahdollisuuksien mukaan. Yleisiä toimintaohjeita noudetaan aina.



SITOUKSEMME

- Työturvallisuuden jatkuva parantaminen
- Ei työtapaturmia
- Turvallisuuden varmistaminen toteuttamalla tarpeelliset toimet viipymättä
- Paloturvallisuuden parantaminen
- Työkyvyn säilyttäminen pitkällä aikavälillä – terveenä ja turvallisesti töistä kotiin asti



TURVALLISUUS ON MEILLE ETUSIJALLA

Turvallisuus on kaikkein tärkein prioriteettimme. Haluamme työntekijöidemme palaavan töistä kotiin terveinä ja vahingoittumattomina. Sitoudumme aidosti tekemään prosesseistamme mahdollisimman turvallisia eliminoidaksemme työtaturmat kokonaan.

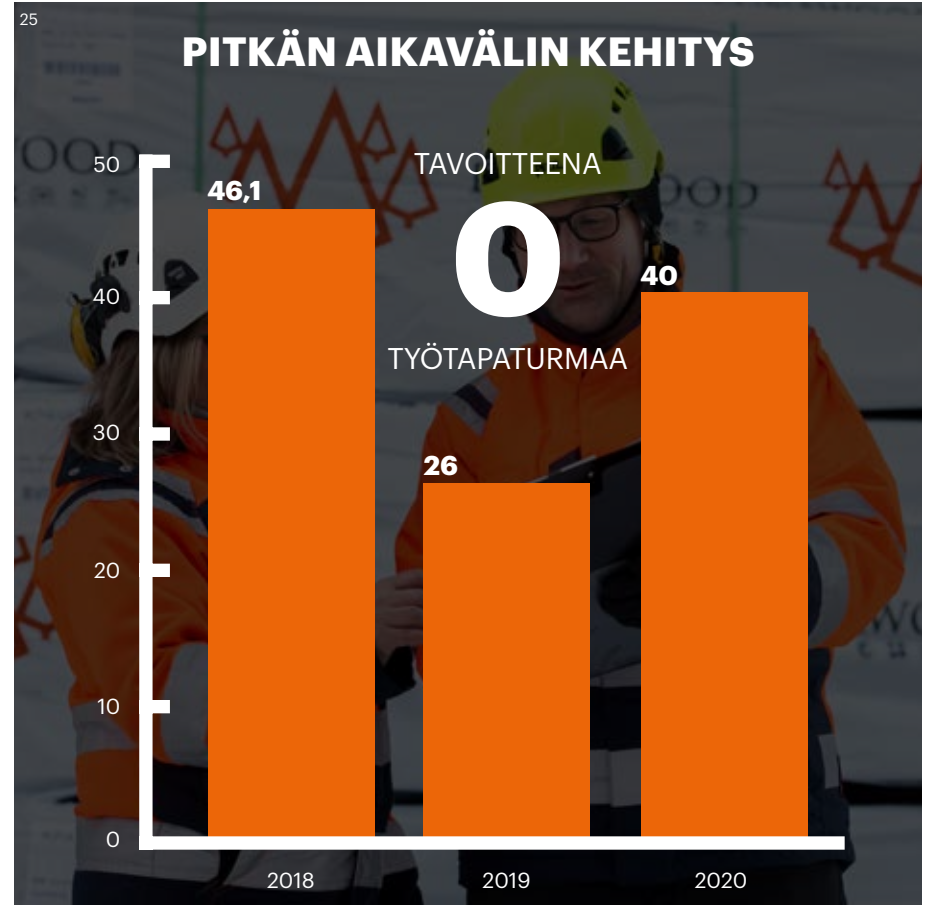


TAVOITTEENA
200
TURVALLISUUSRAPORTTIA

TAVOITTEENA
40
TURVALLISUUSKÄVELYÄ

96,3%
TYÖSSÄOLO

6
IHMISTÄ
YLI 30 PÄIVÄÄ
KESTÄVÄLLÄ
SAIRASLOMALLA



ENNALTAEHKÄISEVÄT TURVALLISUUSTOIMET



Paloturvallisuuskoulutusta kaikille

Vuonna 2020 molemmilla tehtailla järjestettiin laajamittaisia paloturvallisuuskoulutuksia. Palosuojelu ja hyvä paloturvallisuus liittyvät olennaisesti lämpöpuun valmistus- ja jalostusprosesseihin. Henkilöstön kyky toimia tehokkaasti tulipalovaaratilanteessa on ensiarvoisen tärkeä turvallisuustekijä. Koulutuksissa perehdyttiin sammuttimien ja paloauton käyttöön sekä mahdollisen palovaaran tunnistamiseen. Lunawoodin paloturvallisuuskouluttajana toiminut kokenut palomies valmensi henkilöstöä useiden viikkojen ajan. Koulutukseen sisältyi runsaasti käytännön harjoituksia ja myös ensiaputaitojen kertausta.

Kaikkien palovaarojen analysointi yhdessä henkilöstön kanssa oli osa oppimisprosessia.

ESG-teema	Tavoite	Keskeiset mittarit	Yksikkö	Mittaus tiheys	2018	2019	2020
Ympäristö ja ilmasto	1. Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä 2. Sitoudumme sertifioidun pohjoismaisen raaka-aineen hankintaan 3. Etsimme kiertotalousratkaisuja – mietimme uusia käyttökohteita sivutuotteille	1. Tuotannon hiili-intensiteetti	kg CO ₂ / m ³	vuosittain	62,47 **	49,77 **	49,65 **
		2. Jalanjälki	ton CO ₂	vuosittain	6771 **	5648	5850 **
		3. Energiaintensiteetti (lämpö ja sähkö)	MWh/m ³	kuukausittain	0,49	0,45	0,44
		4. Tuhka Kaskisten tehtaalta	kg/uusiutuvaa MWh lämpöä	vuosittain	10,0 **	10,3 **	14,2 **
		5. Ongelmajätteen määrä*	Ton	vuosittain	70	103	77
		6. Normaali jäte	Ton	vuosittain	81 **	80 **	71 **
		7. Vedenkulutus	l/m ³	vuosittain	328 **	303 **	295 **
		8. TWPC:hen käytetyn lämpöpuu kuidun osuus (energiakäytön sijasta)	%	vuosittain	25,0	21,1	26,7
		9. Sertifioidun raaka-aineen osuus	%	jatkuvasti	93	90,1	88,7
		10. Uusiutuvista energialähteistä tuotetun energian osuus	%	vuosittain	48,9 **	54,9	53,7 **

* Ongelmajätteen osuus, joka on uudelleenkäytetty, kierrätetty tai kompostoitu on selvityksessä

** Epätarkka taustatieto

ESG-teema	Tavoite	Keskeiset mittarit	Yksikkö	Mittaus tiheys	2018	2019	2020
Syrjimättömyys ja tasa-arvoisuus	1. Tasa-arvo työpaikalla 2. Osallistavan työympäristön luonti 3. Nollatoleranssi syrjintää ja häirintää kohtaan	1. Johtoryhmän sukupuolijakauma	absol.	vuosittain	Miehiä 4 Naisia 1	Miehiä 4 Naisia 1	Miehiä 4 Naisia 2
		2. Hallituksen sukupuolijakauma	absol.	vuosittain	Miehiä 4 Naisia 1	Miehiä 4 Naisia 1	Miehiä 4 Naisia 1
		3. Lunaholder-konsernin sukupuolijakauma, toimihenkilöt	%	vuosittain	Miehiä 66 Naisia 34	Miehiä 60 Naisia 40	Miehiä 65 Naisia 35
		4. Lunaholder-konsernin sukupuolijakauma, työntekijät	%	vuosittain	Miehiä 97 Naisia 3	Miehiä 97 Naisia 3	Miehiä 97 Naisia 3
		5. Syrjintätapaukset ja korjaavat toimet	absol.	vuosittain	0	0	0
		6. Perhevapaiden käyttö *	Ihmistä / vuosi	vuosittain	-	uw	Naisia 2 Miehiä 1
		7. Palkkakehitys, työntekijät **	%	vuosittain		3,6	2,3
		8. Palkkakehitys, toimihenkilöt, miehet	%	vuosittain	6,6	4,4	4,3
		9. Palkkakehitys, toimihenkilöt, naiset	%	vuosittain	2,6	8,7	6,4

Palkkakehitys: ihmiset, jotka ovat työskennelleet vuoden lopussa, mukaan lukien tehtävänkuvien muutokset, poislukien kausityöntekijät.

* vuoden aikana. Ei aiempaa dataa saatavilla. ** naisia vähemmän kuin 3 ihmistä.

ESG-teema	Tavoite	Keskeiset mittarit	Yksikkö	Mittaus tiheys	2018	2019	2020
Turvallinen ja vastuullinen työpaikka	1. Ei työtapaturmia – työskentelyalueiden turvallisuusseuranta 2. Tarvittavat toimet toteutetaan viipymättä. 3. Paloturvallisuuden parantaminen. 4. Työkyvyn säilyminen hyvänä pitkällä aikavälillä – terveenä ja turvallisesti töistä kotiin asti.	1. Tapaturmien taajuus	työtapaturmat/ miljoona työtuntia	kuukausittain	46,1	26	40
		2. Työtapaturmat, joista seurasi vähintään 1 päivän poissaolo	%	kuukausittain	8	4	7
		3. Raportoidut turvallisuusriskit	kappaletta	kuukausittain	0	4	57
		4. Raportoidut läheltä piti -tapahtumat	kappaletta	kuukausittain	8	48	5
		5. Poissaolot	%	kuukausittain	3,6	4	3,7
		6. Yli 30 päivän sairauspoissaolot	Ihmisten lukumäärä	vuosittain	-*	3	6
		7. Henkilöstön tyytyväisyys	NPS	vuosittain	3,8/5**	-	22
		8. Henkilöstön vaihtuvuus ****	%	vuosittain	21	4	8
		9. Henkilöstön määrän muutos ***	absol.	vuosittain	+6	+10	+12

* informaatiota ei saatavilla

** työntekijätyytyväisyys 2018, asteikko 1-5

*** vuoden keskiarvo

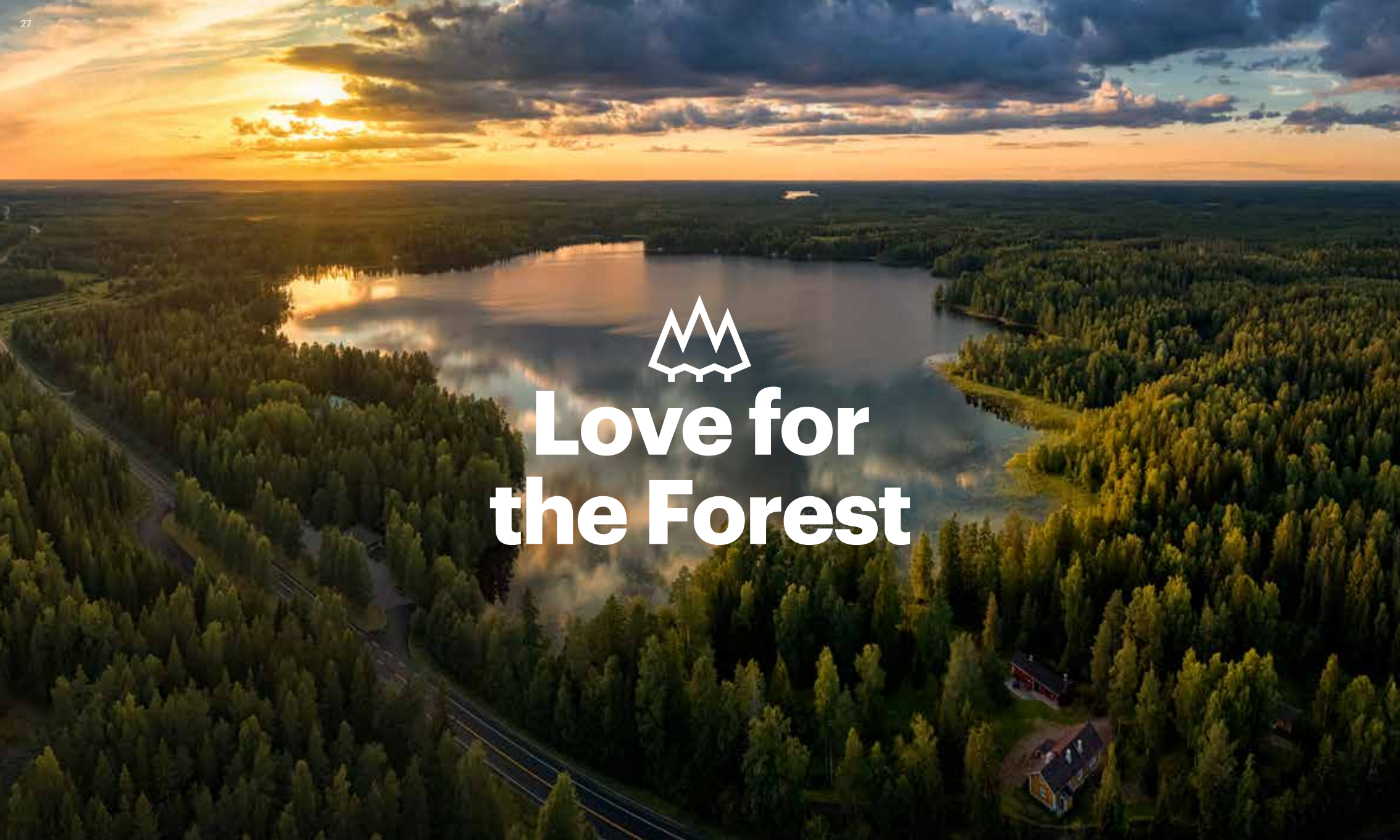
**** Nettovaihtuvuus (poislukien lyhytaikaiset työntekijät)

ESG-teema	Tavoite	Keskeiset mittarit	Yksikkö	Mittaus tiheys	2018	2019	2020
Korruption torjunta ja eturistiriidat	1. Eettiset toimintaohjeet käytössä (sisäiset ja 3. osapuolen) 2. Ulkoisten auditointien läpäisy ja korjaustoimien toteutus ajallaan	1. Myynnin osuus riskialttiisiin maihin	%	vuosittain	8,5	7,3	6,8
		2. Toimintaperiaatteita käytössä	Anonyymi ilmoitusjärjestelmä käytössä	vuosittain	Ei vielä	Ei vielä	Kyllä
		3. Peruskoulutus ja sitoutuminen eettisiin toimintaohjeisiin	%	kerran kvartaalissa	-	-	-
		4. Varmennetut korruptiotapaukset	KYLLÄ/Ei	vuosittain	Ei	Ei	Ei
		5. Työturvallisuusauditoinnit suoritettu	Tehty ajallaan	vuosittain	Tehty	Tehty	Tehty
		6. Ympäristöauditoinnit suoritettu	Tehty ajallaan	vuosittain	Kyllä	Kyllä	Kyllä

ESG-teema	Tavoite	Keskeiset mittarit	Yksikkö	Mittaus tiheys	2018	2019	2020
Vastuullinen ja kestävä kasvu	1. Sitoutuminen kestävään ja vastuulliseen kasvuun	1. Tuottokehitys, EBITDA milj. euroa	Odotusten täyttyminen	kuukausittain	5,6	5,6	7,2
		2. Hyväksytty tilintarkastus	Auditointi raportti	vuosittain	Kyllä	Kyllä	Kyllä
	2. Sitoutuminen asiakkaille annettuihin lupauksiin	3. Hyvä hallintotapa käytössä	Kyllä/Ei	vuosittain	Kyllä	Kyllä	Kyllä
		4. Asiakastyytyväisyys	Net Promoter Score	vuosittain	43	-	58

Valokuvat

Cover:	Lunawood
Kuva 1:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 2:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 3:	Yksityiskohde. Arkkitehti: DO ARCHITECTS. Liettua. 2016. Valokuvaaja: Norbert Tukaj
Kuva 4:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 5:	Jesse Kallio, Lunawood
Kuva 6:	Casa A. Arkkitehti: REM´A arquitectos. Portugali. 2016. Valokuvaaja: Ivo Tavares Studio
Kuva 7:	Marasi Floating Homes By Admares. Arkkitehti: U+A ja Sigge Architects. Arabiemiraatit. 2017. Valokuvaaja: Joni Rantasalo
Kuva 8:	Lunawood
Kuva 9:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 10:	Luksusvilla. Arkkitehti: Sigge Architects. Suomi. 2017. Valokuvaaja: Lunawood.
Kuva 11:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 12:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 13:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 14:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 15:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 16:	Yksityiskohde. Arkkitehti: DO ARCHITECTS. Liettua. 2016. Valokuvaaja: Norbert Tukaj
Kuva 17:	B Home. Arkkitehti: Baragaño Architects. Espanja. 2015. Valokuvaaja: Mariela Apollonio
Kuva 18:	Lahofer Winery. Arkkitehti: Chybik + Kristof Architects & Urban Designers. Tsekki. 2020. Valokuvaaja: Alexandra Timpau, Alex Shoots Buildings.
Kuva 19:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 20:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 21:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 22:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 23:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 24:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 25:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 26:	Sami Tirkkonen, Lunawood
Kuva 27:	Arsi Koivula, Lunawood



Love for the Forest